

Bestuurder Maria-oord Fulltime Dongen

De organisatie

Stichting Maria-oord bestaat sinds 1975 en is een unieke, kleinschalige en vooruitstrevende aanbieder van zorg, verpleging en welzijn in Dongen. Maria-oord is de koploper in het ontwikkelen van Community Care, wat betekent dat zorgaanbieder, over de domeinen van verzekeraar, zorgkantoor en gemeente heen kan werken. Landelijk heeft Maria-oord voor deze aanpak een unieke pilot-status en krijgt Community Care veel navolging.

Community Care Dongen (CCD) is erop gericht dat kwetsbare ouderen zo lang mogelijk het leven kunnen leiden zoals ze dat zelf graag willen. In hun eigen woning en in hun eigen omgeving waar hij/zij zich thuis voelt en die aansluit bij de beleving en de eigen leefstijl. De ondersteuningsvraag van de bewoner staat centraal en de eigen regie bij de inhoud en kwaliteit van het leven vormt de leidraad van de ondersteuning, die bij voorkeur in de eigen omgeving plaatsvindt. Daarnaast is het doel van CCD dat duurdere vormen van zorg, zoals verpleeghuiszorg, worden voorkomen of uitgesteld. Er wordt domeinoverstijgend samengewerkt en het zorgaanbod richt zich primair op ouderen met gecombineerde klachten van lichamelijke, psychische en cognitieve aard (de doelgroep kwetsbare ouderen). In de praktijk betekent het dat informele zorg, georganiseerd in samenwerking met mantelzorgers en vrijwilligers, wordt gecombineerd met formele zorg (WMO/Zvw/MPT/VPT). Het gaat om een vermaatschappelijking van de ouderenzorg. De rol van de leefcoach is hierbij uniek omdat die domeinoverstijgende doorzettingsmacht heeft en over de domeinen. Onder het motto “Kleinschalig Anders” streeft Maria-oord ernaar een omgeving te creëren waarbinnen het goed leven, wonen en werken is. Het is vanzelfsprekend dat ondersteuning en zorg van hoge kwaliteit is en dat er aandacht is voor de individuele wensen. Momenteel is wetgeving in ontwikkeling waardoor domeinoverstijgend werken een wettelijke financieringsbasis krijgt. Maria-oord is onderdeel van een Lerend Netwerk en het Zorgnetwerk Midden Brabant.

Naast Community Care onderscheidt Maria-oord zich door de unieke locatie; de intramurale zorg wordt geboden in het kloostergebouw aan de Hoge Ham in Dongen. Het gebouw was eigendom van de congregatie en is recent verkocht. Het huurcontract met Maria-oord loopt tot medio 2029. De nieuwe bestuurder heeft derhalve een stevige opgave voor (her)huisvesting. Maria-oord hanteert de kernwaarden respect en aandacht voor de (specifieke) levensstijl en identiteit van bewoners; een persoonlijke, optimale oplossing voor elke bewoner; kleinschalig, innovatief en flexibel werken en werken met plezier en passie voor goede prestaties. De kernwaarden aangevuld met de waarden van Sint Franciscus: zorg, doen, eenvoud en loslaten. Bij Maria-oord zijn 120 medewerkers werkzaam, 44 vrijwilligers actief en de omzet bedraagt ± €- 7 miljoen. De organisatie is financieel gezond, de medewerkers- en cliënttevredenheid is hoog, er werken zeer betrokken medewerkers en de kwaliteit van de zorg is goed. De organisatie wordt aangestuurd door een bestuurder. Er is een manager community care die verantwoordelijk is voor de aansturing van de teams zorg thuis, verpleeghuiszorg, dagbesteding/welzijn, huishoudelijke hulp en horeca. De bedrijfsvoering valt onder de verantwoordelijkheid van de andere (nu nog interim) manager. De huidige bestuurder gaat medio 2025 met pensioen. Wij zoeken voor Maria-oord een nieuwe bestuurder.

De functie

De nieuwe bestuurder van Maria-oord treft een stevig fundament aan waarop kan worden doorgebouwd met een aantal uitdagingen voor de toekomst. Je bent daarmee verantwoordelijk voor:

Het verder ontwikkelen van het community care gedachtegoed binnen Dongen en omgeving. Je draagt dit extern en intern uit. Je spreekt erover met de zorgverzekeraars, zorgkantoren, collega organisaties, VWS en andere stakeholders; je stimuleert anderen om bij te dragen aan het domein overstijgend werken en de ontschotting tussen de financiering van zorgprocessen. Dit brengt automatisch met zich mee dat je het grote en relevante netwerk van Maria-oord onderhoudt en verder uitbouwt. Je bent het boegbeeld van de organisatie.

Het concept van community care moet ook intramuraal worden doorgevoerd. Dit brengt een organisatieverandering teweeg die jij gaat leiden. Je ontwikkelt een intern gedragen inhoudelijke toekomstvisie en een visie op leiderschap en vertaalt die naar een hands-on aanpak. De visie en aanpak vormen het vertrekpunt voor het verder professionaliseren van de interne organisatie; wees helder over de visie, implementeer die en richt de organisatie en teams zó in dat helder is waar eenieder verantwoordelijk voor is, dat de kaders duidelijk zijn en daarbinnen alle ruimte wordt geboden. Breng de OR en CR zó in stelling dat ze optimaal de stem van hun achterban kunnen vertegenwoordigen.

Het realiseren van een goede locatie voor Maria-oord; dit is een uitdagend vastgoed dossier waarbij je nauw samenwerkt met de projectontwikkelaar, de gemeente en de woningcorporatie met als doel om de meest optimale huisvestingsvorm voor de bewoners en medewerkers van Maria-oord te verwezenlijken.

Het aansturen van de organisatie: je stuurt op inspirerende wijze direct de manager community care, de manager bedrijfsvoering, de coördinator kwaliteit en opleidingen en de directiesecretaresse aan. Je zorgt ervoor dat Maria-oord een duurzaam (financieel) gezonde organisatie blijft, dat er een positieve werkomgeving voor medewerkers is waar samenwerking centraal staat en dat het verzuim en het verloop laag blijft.

Het blijvend bieden van kwalitatief hoogstaande zorg- en dienstverlening en het stimuleren van de ontwikkeling en inzet van zorgtechnologie, innovatie en duurzaamheid.

Dit is een uitdagende rol in een unieke organisatie waarin je verder kan bouwen aan het gedachtegoed van Community Care, een complex vastgoed dossier hebt en de interne organisatie kan doorontwikkelen zodat Maria-oord onderscheidend blijft en kleinschalige en persoonlijke zorg blijft bieden.

Het profiel

Intrinsieke motivatie voor community care en domein overstijgend werken is erg belangrijk voor deze functie. We lezen graag terug waarom je dit concept helemaal omarmt en het gedachtegoed op inspirerende wijze verder wil ontwikkelen en kan doorzetten in de gemeente Dongen. Dat je gelooft in de uniciteit en omvang van Maria-oord. Hiervoor is passie, bevlogenheid, drive, ambitie, doorzettingsvermogen en lef nodig. Het vraagt van je dat je community care continu, vol overtuigingskracht en op verbindende wijze onder de aandacht kan brengen. Je bent een krachtige netwerker en haalt net zoveel plezier uit het aansturen van de interne organisatie. Je hebt een sterke focus op de bewoner/cliënt en stelt deze altijd centraal. We zoeken een toegankelijke, zichtbare en informeel optredende leider.

Deze positie staat open voor een kandidaat die de potentie en ambitie heeft om directeur-bestuurder te worden. Je bent aantoonbaar in staat om de koers voor Maria-oord voor de lange termijn te bepalen, de route uit te stippelen en de visie om te zetten naar beleid.

Je hebt WO werk- en denkniveau en je hebt ruime ervaring in een integrale management- of directie/bestuursfunctie in het sociaal domein of de (langdurige) zorg. Je hebt complexe organisatieveranderingen en -ontwikkelingen doorgevoerd en begeleid. Je bent een leider die richting biedt, helderheid verschaft, kaders aangeeft en daarbinnen veel ruimte geeft. Open en transparante communicatie kenmerkt jou. Je hebt affiniteit met vastgoed. Je kent community care of je bent in staat je dit concept snel eigen te maken. Je bent bedrijfsmatig genoeg onderlegd om de eindverantwoordelijkheid te kunnen dragen. Je schakelt soepel tussen strategie en de operatie, tussen extern en intern, tussen het gesprek met de wethouder en de bewoner en je past goed binnen een organisatie van dit formaat die de koploper in het community care denken is.

Je herkent je in deze competenties:

- Verbindend vermogen
- Externe netwerker
- Focus op samenwerken
- Sociaal ondernemerschap
- Strategisch inzicht
- Analytisch
- Visie ontwikkeling
- Politiek bestuurlijke sensitiviteit

Aanbod en procedure

De bezoldiging bedraagt conform inschaling in de WNT klasse II. Je kunt tot en met 6 januari 2025 reageren op deze vacature. Wij checken de namenlijst van kandidaten die hebben gereageerd bij de Raad van Toezicht. De online intakegesprekken bij ons bureau worden gevoerd op 14, 16, 17 en 20 januari. De gespreksrondes bij Maria-oord vinden plaats op 29 januari en 3 februari. Een case-assessment maakt onderdeel uit van de procedure en vindt plaats op 13 februari. Je moet een VOG kunnen overleggen en we vragen je om een integriteitsverklaring te ondertekenen. De procedure wordt begeleid door Ingrid Venekamp (06 51310950). Je cv met motivatie ontvangen we graag via onze website.