

Jaarverslag Raad van Toezicht Maria-oord 2025

Vergader- en jaarcyclus

In 2025 heeft de Raad van Toezicht (RvT) zes keer vergaderd. Daarnaast is er regelmatig overleg geweest tussen de bestuurder en individuele RvT-leden over zaken die hun aandachtsgebied betroffen. Ook hebben RvT-leden overleg gehad over hun aandachtsgebied met portefeuillehouders uit de organisatie. Dit is een werkwijze die voortkomt uit het gegeven dat er binnen de RvT niet met commissies gewerkt wordt. In de jaarcyclus zijn diverse onderwerpen de revue gepasseerd, waaronder het kwaliteitsverslag en het kwaliteitsplan. Ook is het Prezo-certificaat aan de orde geweest met weer een prima score. Iets waar de medewerkers enorm trots op mogen zijn. Ieder kwartaal zijn de kwartaalrapportages besproken. Daarbij kwam ook aan de orde dat de RvT behoefte heeft aan een treasury statuut en een liquiditeitsoverzicht. Het overleg met de accountant over de controle van de jaarrekening 2024 heeft op 6 mei 2025 plaatsgevonden, waarna de jaarrekening werd goedgekeurd door de RvT en de Raad van Bestuur (RvB) werd gedechargeerd. Ook werd de WNT-indeling door de RvT vastgesteld. De accountant geeft de RvT in overweging om geen volledige controle meer uit te voeren, maar uit te gaan van een beoordelingsverklaring. Het laten opstellen van een controleverklaring is voor kleinere zorgorganisaties onder bepaalde voorwaarden geen verplichting. Vanwege de wisseling van bestuurder en manager Bedrijfsvoering in 2025 heeft de RvT besloten om voor 2025 nog wel een volledige controle te laten uitvoeren, maar daarna niet meer. De aanbevelingen uit de managementletter worden in een document vastgelegd en de opvolging van die aanbevelingen wordt door het jaar heen gevolgd door de RvT.

Thema's

Organisatieontwikkeling

Ruim een jaar geleden is de nieuwe organisatiestructuur ingevoerd. Met de bestuurder is afgesproken dat er, mede op nadrukkelijk verzoek van de ondernemingsraad (OR), een evaluatie opgesteld gaat worden door de externe partij die ook de wijziging heeft begeleid. Conclusie was dat de doelstellingen grotendeels gerealiseerd zijn maar dat verdere consolidatie nodig is.

Huisvesting

Medio 2024 is het kloostergebouw verkocht aan een projectontwikkelaar. De contacten met deze ontwikkelaar, de gemeente en de woningcorporatie verlopen plezierig en constructief. Het voornemen is om het plangebied in gezamenlijk overleg te ontwikkelen. Daartoe is op 14 mei 2025 een intentieverklaring ondertekend. De RvT is hier erg blij mee omdat is afgesproken dat er voor Maria-oord een plek gevonden zal worden in het plangebied. In december 2025 is gestart met een haalbaarheidsonderzoek. De RvT was vertegenwoordigd bij interne sessies waarbij medewerkers over de toekomstige inrichting van het gebied en het vastgoed konden meedenken.

Community Care Dongen

De afgelopen jaren heeft het accent van community care gelegen op het verkrijgen van extern draagvlak. Nu dat grotendeels gerealiseerd wordt komt het accent meer te liggen op de interne ontwikkeling en positionering van Maria-oord.

Cyberveiligheid

Een toenemend aandachtspunt voor zorgorganisaties is cyberveiligheid en dataprotectie. Van de organisatie wordt verwacht dat gehandeld wordt volgens de Cyberbeveiligingswet (NIS-2 richtlijn) die naar verwachting in het tweede kwartaal 2026 van kracht zal worden. Ook tijdens de accountantscontrole kwam dit als belangrijk aandachtspunt aan de orde.

Ontmoetingen met de gremia

Themadag

Jaarlijks is er een themadag waarbij naast de RvT en RvB ook de ondernemingsraad, de cliëntenraad en het managementteam aanwezig zijn. Dit jaar was het onderwerp het nieuw op te stellen ondernemingsplan, waarbij onderwerpen werden opgehaald die een plek in dat plan moeten krijgen. Het was een geanimeerde bijeenkomst, waarbij naast de formele inhoud van de onderwerpen ook het elkaar beter leren kennen goed uit de verf kwam.

Overleg ondernemingsraad

Het jaarlijks overleg met de ondernemingsraad was geanimeerd en plezierig. Het was een informatieve vergadering met als belangrijkste onderwerpen de organisatieverandering, huisvesting en duurzaamheid.

Overleg cliëntenraad

Tijdens de bespreking met de cliëntenraad kwamen twee belangrijke onderwerpen ter sprake, namelijk de ervaringen met de nieuwe bestuurder en de toekomstige huisvesting. Het was een open en constructief gesprek.

Overleg managementteam

Het overleg met de manager community care en de manager bedrijfsvoering bevatte een terugblik op het afgelopen jaar, waarbij vooral naar voren kwam dat de vele wisselingen tot discontinuïteit hebben geleid. Door de manager community care werd het jaarplan 2026 gepresenteerd. Voor de RvT erg zinvol om daar via deze weg kennis van te nemen.

Raad van Bestuur

In mei 2025 is de bestuurder met pensioen gegaan. De RvT is eind 2024 begonnen met de wervings- en selectieprocedure voor een nieuwe bestuurder. Zij heeft zich daarbij laten bijstaan door een gespecialiseerd wervings- en selectiebureau. De raad achtte het van groot belang dat een nieuw aan te stellen bestuurder breed draagvlak in de organisatie zou krijgen. Dat betekende dat er adviescommissies vanuit de or, de cr maar ook vanuit de organisatie ingesteld werden.

Na een voorselectie door de RvT gingen uiteindelijk vier kandidaten door. De eindselectie werd gebaseerd op een presentatie van de kandidaat voor alle gremia over

hoe de kandidaat om zou gaan met een aantal gerichte vraagstukken voor Maria-oord. Op basis van deze presentatie is de nieuwe bestuurder met volledig instemming van alle betrokkenen benoemd.

Raad van Toezicht aangelegenheden

Halverwege het jaar is de RvT het gesprek gestart over de opvolging van de voorzitter RvT, die per 1 juli 2026 aan het einde van zijn zittingstermijn komt en dus aftreedt. Vanwege de continuïteit in de top van de organisatie is na ampele overweging en met volledig instemming van alle RvT-leden en de bestuurder besloten om een zittend lid van de RvT per 1 juli 2026 tot voorzitter te benoemen. Ook de OR en de CR steunen deze benoeming. Eind 2025 is de selectieprocedure gestart voor een nieuw lid van de RvT met de portefeuille kwaliteit en veiligheid.

De RvT-vergaderingen beginnen altijd met een 'check-in' om met elkaar te delen hoe men in de vergadering zit. Dat kan gaan over de vergaderstukken, over procedures, maar ook privéaangelegenheden die van invloed kunnen zijn op de vergadering. Na afloop van de vergadering is er een 'check-out' met de vraag hoe men de vergadering ervaren heeft. Zijn alle onderwerpen voldoende uitgediept en besproken en is de besluitvorming zorgvuldig tot stand gekomen?

Goed Toezicht en transparantie

Als lid van de NVTZ neemt de RvT deel aan Goed Toezicht. Dit programma beoogt raden van toezicht te inspireren en te stimuleren om voortdurend aan hun kwaliteit van toezicht te werken. Goed Toezicht gaat uit van drie waarden die als leidraad dienen voor professionalisering: goed beslagen ten ijs, evaluatie en reflectie en transparantie. Als RvT proberen we deze leidraad te volgen.

Zelfevaluatie

Twee leden van de RvT hebben de jaarlijkse zelfevaluatie voorbereid en geleid. Via een van tevoren ingevulde vragenlijst kwamen verschillende thema's aan de orde. De afspraken die zijn gemaakt zijn schriftelijk vastgelegd en zullen met enige regelmaat worden besproken.

Kennis- en competentieontwikkeling

In 2025 is door de leden van de RvT aan diverse opleidingen en bijeenkomsten deelgenomen om te werken aan haar deskundigheid. In het kader van transparantie, zijn deze gepubliceerd op de pagina van Maria-oord op de website van de NVTZ.

Januari 2026