

# Van betekenis



Wervingsprofiel

## Manager Community Care Dongen



‘Daadkrachtig en navolgbaar bouw je samen met de collega’s en de gemeenschap verder aan toonaangevende, domein overstijgende ondersteuning, begeleiding en zorg voor ouderen in Dongen’

### Samenvatting:

Community Care Dongen laat zien dat ouderenzorg anders kan. Door zorg, welzijn, mantelzorg en de kracht van de gemeenschap te verbinden, blijven ouderen langer zelfstandig wonen met een hogere kwaliteit van leven. Wat begon als een innovatieve pilot is uitgegroeid tot een bewezen aanpak die landelijk de aandacht trekt. Om deze ontwikkeling verder vorm te geven, zoekt Maria-oord een Manager Community Care Dongen die samen met de gemeenschap bouwt aan de volgende fase van deze vernieuwende beweging in de ouderenzorg (fwg70 cao VVT | 32-36 uur per week).

### Over de Organisatie

Maria-oord ondersteunt, kleinschalig en op maat, ouderen met geheugen problematiek en/of een complexe ondersteuningsvraag in Dongen om het leven op eigen manier zo goed mogelijk voort te zetten. Ze organiseren vanuit preventie, welzijn en zorg dicht bij de ouderen. Samen met de buurt, mantelzorg en professionals creëren ze een omgeving waarin ouderen zich gezien voelen en kwaliteit van leven kunnen behouden in de eigen herkenbare leefomgeving.

Bestuur, MT, staf, 24 verpleegappartementen en dagbesteding zijn gehuisvest in een Franciscaans kloostercomplex. Eind 2026 worden er 12 nieuwe verpleeghuisappartementen geopend. In de toekomst wordt nieuwbouw voorzien met oplevering in 2029.

Naast de verpleeghuiszorg biedt Maria-oord begeleiding, ondersteuning en thuiszorg. Deze diensten worden gefinancierd worden vanuit de Wlz, Zvw of de Wmo. De ondersteuning, begeleiding en zorg voor 225 cliënten wordt verleend door ongeveer 115 medewerkers, met 55 vrijwilligers. De jaarlijkse omzet is 7 miljoen Euro.

Maria-oord werkt vanuit de volgende kernwaarden:

- Welzijn als fundament: Door welzijn te versterken, vanuit vakmanschap én betrokkenheid, vergroten ze kwaliteit van leven.
- Collectieve verbondenheid; Samen zorgen ze voor een sterke, betrokken en zorgzame leefomgeving. Daarom werken ze in de wijk en het dorp intensief samen met welzijnsorganisaties, woningcorporaties, gemeenten en andere partners.
- Eenvoud en bescheidenheid; Mooie resultaten laten ze zien, maar altijd op een eerlijke en bescheiden manier. Dat past bij wie ze zijn: betrouwbaar, dichtbij en oprecht.

# Van betekenis



*Marco van Hoek (bestuurder): "We hebben randvoorwaarden verder geprofessionaliseerd en er ligt een Ondernemingsplan Maria-oord 2026-2030. Je komt als geroepen om daar samen uitvoering aan te geven."*

## **Over Community Care Dongen (CCD)**

Community Care Dongen laat zien dat ouderenzorg anders kan. Door zorg, welzijn, mantelzorg en de kracht van de gemeenschap te verbinden, blijven ouderen langer zelfstandig wonen met een hogere kwaliteit van leven. Wat begon als een innovatieve pilot is uitgegroeid tot een bewezen aanpak die landelijk de aandacht trekt.

Oorspronkelijk wordt ondersteunende begeleiding gefinancierd vanuit haar wettelijk basis. Echter mantelzorg en hulp in de eigen omgeving in een buurt-/wijkgerichte aanpak, zijn daarbij meer en meer noodzakelijk. Bovendien beïnvloedt zelfstandig blijven de gezondheid van cliënten positief.

Maria-oord startte in 2018 een experiment in de Dongense samenleving voor domein overstijgende ondersteuning, begeleiding en zorg voor ouderen in samenwerking met Zorgverzekeraar (VGZ) en de Gemeente Dongen: Community Care Dongen (CCD). CCD gaat uit van een sterke wisselwerking tussen formele en informele zorg. Een belangrijk speerpunt is het actief betrekken van het privédomein van de cliënt en de lokale gemeenschap.

Onderscheidend aan dit aanbod is dat leefcoaches starten met preventie, domein overstijgend kunnen indiceren en vooral de ondersteuning door de familie initiëren en borgen. Door CCD verhuizen ouderen in Dongen in een later stadium naar het verpleeghuis met een zorgvraag die meer gericht is op kwaliteit van leven in de laatste levensfase.

Het doel van CCD is inmiddels aangetoond: het organiseren van zorg vanuit één integraal perspectief draagt bij aan het langer verantwoord thuis blijven wonen. Daarnaast verhoogt het de kwaliteit van leven van kwetsbare ouderen tegen lagere maatschappelijke kosten. Leefcoaches hebben hierin een spilfunctie om de zorg- en welzijnssteun over de grenzen van de financieringsdomeinen heen te organiseren. Met een daarbij behorende doorzettingsmacht.

Het experiment werd geëvalueerd door VWS en wordt beschouwd als toonaangevend en succesvol. Op dit moment ontvangen 112 cliënten CCD en verdere groei wordt voorzien. De uitdaging is om verbinding te blijven leggen tussen het bestuurlijke en uitvoerende niveau binnen en samen met de betrokken organisaties. Maria-oord wil koploper blijven op het gebied van Community Care en wil zich onderscheidend blijven opstellen binnen de regio. Vanuit dit succes en deze ambitie zijn de strategische doelen voor de komende jaren:

1. Versterken Community Care Dongen
2. Community Building Kloostergebied
3. Passend vastgoed (ver- en nieuwbouw)
4. Gezonde werkomgeving
5. Gezonde organisatie

*Petra Schellekens (leefcoach): "De vernieuwing zit in het over domeinen heen denken en werken, met een sterke focus op het eigen netwerk van de cliënt. We versterken wat er al is en professionaliseren*

# Van betekenis



*waar dat nodig is. Als je het mooi vindt om daarin samen te werken met een gedreven team dan is dit echt een plek voor jou."*

## Over de Functie

Als Manager CCD ben je integraal verantwoordelijk voor de welzijn, ondersteuning en zorg vanuit het gedachtegoed van Community Care Dongen.

Je legt verantwoording af aan de éénhoofdige raad van bestuur en vormt samen met de manager Bedrijfsvoering het MT.

Je geeft direct leiding aan ongeveer 70 medewerkers, met een diversiteit aan rollen zoals verpleegkundigen, verzorgenden, helpenden en welzijnsbegeleiders. Maar ook de capaciteitsplanner en de leefcoaches. De 5 leefcoaches hebben een essentiële rol in de inhoudelijke aansturing van de teams. Daarnaast geef je leiding aan de teamleider facilitair. Hij stuurt 30 medewerkers aan waaronder de huishoudelijk en keukenmedewerkers, receptionistes en vrijwilligers.

Je wordt ondersteund door de capaciteitsplanners, de coördinator Kwaliteit & Opleiding, de HR-adviseur, administratief medewerkers (financiën en ict) en een managementassistente.

Jouw opgave omvat in ieder geval:

- Het faciliteren en aansturen van de teams in de uitvoering van de strategische doelen en de daarbij behorende (nieuwe) domein overstijgende processen en financiering.
- Het meedenken en uitvoering geven aan de ver- en nieuwbouw van Maria-oord.
- Het door ontwikkelen van Community Care Dongen en Community building in het Kloostergebied. Je draagt en bouwt, samen met de bestuurder en het MT, de voorhoedepositie van Mariaoord uit.

## Wie wij zoeken

De huidige manager CCD verlaat de organisatie voor een nieuwe uitdaging. Maria-oord zoekt een daadkrachtig en navolgbare manager CCD die voort bouwt aan toonaangevende domein overstijgende ondersteuning, begeleiding en zorg aan ouderen binnen Dongen (cao VVT fwg70 | 32-36 uur per week).

Je hebt HBO+/WO werk- en denkniveau aangevuld met een relevante (verander-)managementopleiding. Je hebt ruime kennis en ervaring met leidinggeven aan teams in welzijn en/of de zorg. En in het ontwikkelen en laten groeien van (nieuwe) zorgproducten in samenwerking met teams en netwerk. De voorkeur gaat uit naar iemand die zich voor langere tijd committeert.

## Je bent koersvast

Met respect voor het werk van vandaag, bouw je verder aan de toekomst van CCD. Nieuwe plannen weeg op hun bijdrage aan groei van CCD en de consequenties voor de teams. Je stuurt op kwaliteit en productiviteit op basis van de vraag van de cliënt en mogelijkheden in de leefomgeving. Je brengt besluitvaardig en daadkrachtig veranderingsprocessen tot stand vanuit het MT tot in de (dagelijkse) praktijk. Je weet deze regionale positie in innovatieve ouderenzorg te bestendigen en door te ontwikkelen ondanks vergrijzing en krapte op de arbeidsmarkt.

# Van betekenis



## Je bent navolgbaar en pakt door

Je werkt gestaag, samenhangend en in een behapbaar tempo, aan groei van CCD. Vanuit ervaring creëer je, met jouw rust en duidelijkheid, veranderbereidheid binnen en buiten de organisatie. Strategische doelen vertaal je in prioriteiten, haalbare projecten of naar eenvoudig beleid voor de praktijk. Jouw procesmatige, transparante manier van werken maakt dat de plannen worden gefaciliteerd, de voortgang wordt bewaakt en dat ze worden afgemaakt. Met begrip, geduld en vertrouwen vergroot je eigenaarschap bij de teams in samenwerking met de leefcoaches. Je realiseert daardoor de visie op CCD binnen de locaties, teams en in het netwerk.

## Je bent een Community builder

Samenwerking is voor jou vanzelfsprekend zowel binnen de organisatie als binnen de gemeenschap en met de medewerkers. Je kunt goed luisteren en aansluiten bij verschillende mensen en organisaties. Je overziet samenhang in- en extern, verbindt en maakt daardoor integrale afwegingen (mogelijk). Je bouwt en onderhoudt relaties van strategisch tot operationeel niveau, zoals het Lerend Netwerk, de zorgverzekeraar en de gemeente. Je beschikt daartoe over overtuigingskracht en onderhandelingsvaardigheden. Het lukt je om op (in)formele wijze regie te nemen om samen community building op gang te houden.

Als persoon ben je ondernemend, ambitieus en heb je een natuurlijk overzicht. Je staat stevig en bent tegelijkertijd sensitief met een antenne voor genuanceerde signalen.

## Ons aanbod voor de beste kandidaat

Maria-oord biedt je een succesvolle regionale pilot met (landelijke) potentie. Er is gedrevenheid en bezieling binnen en rond Maria-oord om dit succes verder uit te breiden. Het MT staat te popelen om dit met jou stappen verder te brengen en om deuren te openen voor die uitbreiding.

Het betreft een functie voor 32-36 uur per week. De functie is ingedeeld in de cao VVT schaal FWG 70. De overige arbeidsvoorwaarden zijn conform de cao VVT met o.a. een pensioenregeling, vakantiegeld, eindejaarsuitkering en reiskostenvergoeding.

## Reactie & informatie

### Wil je meer weten?

Meer weten over deze functie? VOORpartner Kyra Cools begeleidt de werving en selectie. Voor vragen kun je bellen of mailen met Kyra | 06 – 52 33 64 80 [kyra@voor.nl](mailto:kyra@voor.nl).

### Meteen solliciteren?

Is deze functie jou op het lijf geschreven en wil je meteen solliciteren? Vul dan het [reactieformulier](#) (link toevoegen) in onder de vacature op onze website. En voeg een korte motivatiebrief en je CV toe. Het streven is om de procedure voor deze vacature half juli, voor de start van de zomervakantie, af te ronden. Daarom vragen we je snel te reageren. Vermeld in je motivatiebrief je vakantieplannen.

Voordat we kandidaten uitnodigen voor een persoonlijk VOORselectiegesprek maken wij graag eerst kennis via videobellen. Bij voldoende aansluiting nodigen we je uit voor een live VOORselectiegesprek op 30 juni of 1 juli. De selectiegesprekken bij Maria-oord zijn op 8 juli.

# Van betekenis



Een referentenonderzoek maakt onderdeel uit van deze procedure. Vanuit VOOR vragen we daarna twee referenties op. Als voorwaarde voor indiensttreding dien je een Verklaring Omtrent Gedrag te overleggen.